

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

平成28年4月に策定した「山北町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

なお、女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する項目が含まれています。

### 1. 女性職員の採用割合(令和2年度)

区分	一般事務職	土木技術職	保育職	保健師	合計
採用者数(人)	3	0	1	0	4
うち女性職員(人)	2	0	1	0	3
女性職員の割合(%)	66.7	0.0	100.0	0.0	75.0

### 2. 職員の女性割合(令和2年4月1日時点)

職種	職員(人)	うち女性職員(人)	女性割合(%)
一般事務職	108	27	25.0
土木技術職	7	0	0.0
保育職	26	24	92.3
保健師	2	2	100.0
管理栄養士	3	3	100.0
合計	146	56	38.4

### 3. 平均した継続勤務年数の男女の差異(令和2年4月1日時点)

女性(年)	男性(年)	全体(年)
13.0	16.0	14.9

### 4. 育児休業取得率(令和元年度)

	女性職員	男性職員
対象者(人)	2	4
取得者(人)	2	0
取得率(%)	100.0	0.0

### 5. 男性職員の配偶者出産休暇取得率(令和元年度)

目標【令和2年度までに80.0%以上】

対象者(人)	4
取得者(人)	1
取得率(%)	25.0

6. 超過勤務時間(令和元年度)

超過勤務時間 年度合計 (時間)	14,379
1人1月あたり平均超過勤務時間 (時間)	8.0

7. 年次有給休暇(令和元年)

総取得日数 (日)	1,138
付与対象職員 (人)	141
平均取得日数 (日)	8.1

8. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日時点)

目標【令和2年度までに11.0%以上】

職員 (人)	うち女性職員 (人)	女性割合 (%)
18	2	11.1

9. 各役職段階の職員の女性割合(令和2年4月1日時点)

目標【令和2年度までに副主幹級以上40.0%以上】

役職名	職員 (人)	うち女性職員 (人)	女性割合 (%)
参事	2	0	0.0
課長	16	2	12.5
主幹	29	10	34.5
副主幹	22	8	36.4
小計 (副主幹以上)	69	20	29.0
主査	14	8	57.1
主任主事	33	16	48.5
主事	20	7	35.0
主事補	10	5	50.0
合計	146	56	38.4